

Saint-Lô, le 12/12/25

Affaire suivie par :

**Isabelle MARTIN**

SRH1

Tél. 02 33 06 92 47

Mél. dsden50-srh1@ac-normandie.fr

DSDEN 50

5 Bis rue des Près

50000 Saint-Lô Cedex

**Stéphane VAUTIER**

Inspecteur d'académie,

directeur académique des services de  
l'Éducation nationale de la Manche,

à

Mesdames et messieurs les enseignants du 1<sup>er</sup>  
degré public du département de la Manche

**Objet : Exercice des fonctions à temps partiel – Année scolaire 2026-2027**

**Références :**

- Code de l'éducation, notamment articles D521-10 et D911-4 à R911 ;
- Code général de la fonction publique, notamment articles L123-1 à L123-10 et L612-1 à L612-8 ;
- Décret n° 82-624 du 20 juillet 1982 modifié fixant les modalités d'application pour les fonctionnaires de l'ordonnance n° 82-296 du 31 mars 1982 relative à l'exercice des fonctions à temps partiel ;
- Décret n° 94-874 du 7 octobre 1994 modifié fixant les dispositions communes applicables aux stagiaires de l'Etat et de ses établissements publics
- Décret n° 2002-1072 du 7 août 2002 modifié relatif au temps partiel annualisé dans la fonction publique de l'État ;
- Décret n°2008-775 du 30 juillet 2008 relatif aux obligations de service et aux missions des personnels enseignants du premier degré ;
- Circulaire n°2014-116 du 3 septembre 2014 relative au travail à temps partiel des personnels enseignants du 1<sup>er</sup> degré exerçant dans les écoles ;
- Lignes directrices de gestion de l'académie de Normandie

**Annexes :**

- Annexe 1 : questions fréquemment posées sur l'exercice des fonctions à temps partiel
- Annexe 2 : Informations relatives à la sur-cotisation

La présente circulaire a pour objet de préciser les conditions d'organisation du travail à temps partiel au titre de l'année scolaire 2026-2027.



**La campagne des demandes de temps partiel est dorénavant dématérialisée.**

Les demandes seront à effectuer sur l'application Colibris, modalités décrites dans la présente note.

## **I- Généralités**

Les autorisations d'exercer à temps partiel sont accordées pour la durée de l'année scolaire, soit du 1er septembre 2026 au 31 août 2027. A l'issue de cette période et pour faciliter la préparation de la rentrée suivante, le renouvellement de l'exercice des fonctions à temps partiel **devra impérativement faire l'objet d'une nouvelle demande, y compris en cas de mention de tacite reconduction sur les arrêtés de temps partiel.**

L'exercice à temps partiel peut être accordé de droit, ou sur autorisation.

**En cours d'année scolaire** et pour une période restant à courir jusqu'au terme de celle-ci, ne pourront être accordés que **les temps partiels de droit à l'issue d'un congé de maternité, d'un congé d'adoption, d'un congé de paternité ou d'un congé parental.** La demande devra être présentée au moins deux mois avant la date de début de la période d'exercice à temps partiel.

La répartition hebdomadaire du temps de service dépend de l'organisation du temps scolaire arrêtée dans chaque école. L'exercice à temps partiel est logiquement aménagé de façon à obtenir un service hebdomadaire comprenant un nombre entier de demi-journées. Les quotités de référence sont adaptées en conséquence, et varient donc en fonction des horaires des écoles.

**Suite à la notification d'octroi d'exercice des fonctions à temps partiel, la modification de quotité ou l'annulation d'exercice à temps partiel ne pourront être examinées qu'à titre exceptionnel.**

### **A) Le temps partiel de droit**

Le temps partiel est octroyé de plein droit, **mais la quotité de service et son organisation sont acceptées sous réserve de l'intérêt du service :**

- à l'occasion de chaque naissance jusqu'au troisième anniversaire de l'enfant, ou de chaque adoption jusqu'à l'expiration d'un délai de trois ans à compter de l'arrivée de l'enfant au foyer. Lorsque l'enfant atteint les 3 ans en cours d'année scolaire, le temps partiel de droit peut être prolongé par un temps partiel sur autorisation jusqu'à la fin de l'année scolaire. Il appartient à l'intéressé(e) d'exprimer clairement son choix (justificatif à fournir : *certificat de naissance ou d'adoption*).
- pour donner des soins à son conjoint, à un enfant à charge ou à un ascendant atteint d'un handicap nécessitant la présence d'une tierce personne, ou victime d'un accident ou d'une maladie grave (justificatifs à fournir : *certificat médical émanant d'un praticien hospitalier, justificatif de la situation de handicap et document attestant du lien de parenté*).
- pour les enseignants Bénéficiaires de l'Obligation d'Emploi (justificatif à fournir : *certificat médical émanant **du médecin de prévention du rectorat***).

### **B) Le temps partiel sur autorisation**

Les personnels intéressés pourront bénéficier, sous réserve des nécessités de service, des quotités de 50% et 75% dans un cadre hebdomadaire et de 50% et 80% dans un cadre annualisé.

Les demandes d'exercice à temps partiel pour création d'entreprise relèvent du temps partiel sur autorisation. Son octroi, sous réserve des nécessités de service, est limité à trois années, renouvelable pour une durée d'un an.

## **II- Quotités et modalités d'organisation**

Les modalités d'organisation de l'exercice du temps partiel sont établies en fonction des nécessités de service, **en particulier en tenant compte de la mise en place des services d'enseignements partagés entre plusieurs écoles.**

En cas d'impossibilité d'organiser le service à temps partiel à la quotité sollicitée, l'intéressé(e) sera reçu(e) et se verra proposer, dans la mesure du possible, les modalités les plus à même de concilier l'intérêt du service avec les souhaits d'aménagement de son temps de travail.

### **A) Le temps partiel annualisé**

Le service à temps partiel annualisé constitue une modalité d'exercice des fonctions à temps partiel pour laquelle les obligations de service sont calculées dans le cadre de l'année scolaire et réparties selon un mode alternant une période travaillée et une période non travaillée. Pendant la période travaillée, l'enseignant effectue son service à temps complet.

Cette modalité annualisée du temps partiel peut également être accordée à l'issue immédiate du congé de maternité, d'adoption ou du congé parental.

Le temps partiel annualisé peut être sollicité de droit ou sur autorisation selon les modalités suivantes :

Temps partiel annualisé - modalités		
quotité	modalité d'octroi	date pivot
50% annualisé	libéré en 1ère ou 2e partie de l'année	01/02/2027
80% annualisé	libération privilégiée en début d'année scolaire	18/10/2026

### **B) Le temps partiel hebdomadaire**

La cohabitation de rythmes variés sur les écoles du département (4 jours, 4 jours et demi, 8 demi-journées avec 5 matinées travaillées) et des horaires de journées différents impliquent une diversité de quotités proposées.

#### **1°) écoles en 4 jours**

Les agents effectuant l'intégralité de leur service dans des écoles fonctionnant sur un rythme de 8 demi-journées sur 4 jours se verront appliquer les modalités d'organisation suivantes

Temps partiel hebdomadaire -écoles en 4 jours	
50% hebdomadaire	2 journées libérées
75% hebdomadaire	1 journée libérée
80% hebdomadaire	1 journée libérée + 7 jours de remplacement sur l'année à effectuer

Les quotités de service réelles correspondent aux quotités de référence (50, 75, 80%).

2°) écoles en 4.5 jours

Concerne :

- les personnels exerçant sur des écoles fonctionnant sur 9 demi-journées
- les personnels affectés sur postes fractionnés comprenant au moins une école fonctionnant sur 9 demi-journées.

Temps partiel hebdomadaire -écoles en 4 jours et demi	
50% hebdomadaire	2 journées libérées et un mercredi sur 2
75% hebdomadaire	1 journée libérée et un mercredi/4
80% hebdomadaire	1 journée libérée et un mercredi/4. Le nombre de jours de remplacement à effectuer dépend de la durée de la journée libérée

**ATTENTION :** il s'agit d'organisations type pouvant être adaptées en fonction des horaires des journées libérées, ou du service de l'enseignant chargé du complément de service.

**III- Situations particulières**

Dans le respect du décret n°82-624 du 20 juillet 1982 modifié, la volonté de satisfaire les demandes d'exercice à temps partiel tout en préservant le bon fonctionnement du service **peut** conduire à **proposer une affectation temporaire dans d'autres fonctions**, dans le cadre d'un examen individualisé.

**A) Professeur des écoles stagiaires**

Selon le décret n°94-874 du 7 octobre 1994, les professeurs des écoles stagiaires exerçant à mi-temps ne sont pas autorisés à exercer à temps partiel, compte tenu de leurs obligations de formation à l'INSPE. Pour les professeurs des écoles stagiaires de 2025/2026, la demande d'exercice des fonctions à temps partiel sera traitée sous réserve de la titularisation au 1<sup>er</sup> septembre 2026.

### **B) Cumul d'activité et temps partiel**

L'exercice des fonctions à temps partiel peut être compatible avec le cumul d'activité qui aura fait l'objet d'une demande d'autorisation préalable.

### **C) Stagiaires CAPPEI**

La formation de préparation au CAPPEI implique un exercice à temps complet, compte tenu de l'obligation qui est faite aux enseignants de respecter les périodes de formation.

## **IV- Modalités et Calendrier de dépôt des demandes**

Les demandes de temps partiel ou de réintégration des fonctions à temps complet doivent être saisies sur le formulaire en ligne à partir du portail numérique Colibris via le lien suivant :

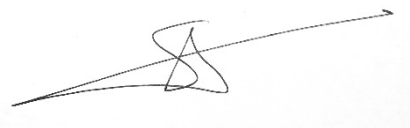
<https://demarches-normandie.colibris.education.gouv.fr/rh-demande-de-temps-partiel-enseignement-public-1er-degre-dsden50-1/>

Les demandes dématérialisées pourront être effectuées **à compter du 12 décembre 2025 jusqu'au 28 janvier 2026**, date limite de dépôt des demandes.

Les temps partiels accordés à la quotité demandée seront notifiés directement dans Colibris.

Dès lors qu'un refus de temps partiel est envisagé, un entretien sera organisé afin de proposer, dans la mesure du possible, les modalités les plus à même de concilier l'intérêt du service avec les souhaits d'aménagement du temps partiel de travail. Les éventuelles décisions de refus feront l'objet d'une notification individuelle.

Le service des Ressources Humaines se tient à votre disposition pour tout renseignement complémentaire



Stéphane VAUTIER